



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

MAXAMCORP HOLDING, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial

MAXAM

Madrid, October 17th, 2013

Dear Stakeholders,

MAXAMCorp Holding decided in 2010 to support the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labor standards, protection of environment and anti-corruption and to advance those principles within our company. We are today happy to confirm our continued support to the United Nations Global Compact and renew our ongoing commitment to the initiative and its ten principles in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication. As a holding company, MAXAMCorp Holding has the mission to set the foundations for a sustainable and socially-responsible society via the creation of dynamic, innovative and transparent initiatives, all while ensuring its own corporate practices fall in line with the principles and ethical culture nurtured by the UN Global Compact.

During 2012 we have continued with the implementation of the various activities defined in previous reports, not only for MAXAMCorp Holding, but for the more than 45 affiliates under its corporate influence. For instance the new MAXAM Ethical Code has been published with online training support for all our employees. A new Corporate Health and Safety Management System, including reporting tools, is in place and more than 32 working places have been certificated in OSHAS 18001. More than 70 working centers have been certificated in ISO 9001 and more than 35 in ISO 14001.

During 2013, and in order to further strength our commitments, we are already working in the implementation of a Speak-up line, a Supplier's Portal and new ISO and OHSAs certification of working places, among other actions.

Sincerely yours,

José F. Sánchez-Junco
Chairman & CEO

MaxamCorp Holding, S.L.

Avda. del Partenón, 16

Campo de las Naciones. 28042 Madrid

Teléfono.: (34) 91 722 01 00*

Fax: (34) 91 722 01 01



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: MAXAMCORP HOLDING, S.L.

Dirección: Av. del Partenón, 16 - 5ª planta

Dirección web: www.maxam.net

Alto cargo: Presidente-Director General José Fernandez Sánchez-Junco Mans

Fecha de adhesión: 14-05-2010

Número de empleados: 143

Sector: Industria química

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Holding

Ventas / Ingresos (miles de euros): 1000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Empleados

Desglose de otros Grupos de Interés: Maxamcorp Holding no factura a clientes externos, pero se incluye la cifra de 1000 por necesidades de la aplicación

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Maxamcorp Holding S.L es la empresa cabecera de Maxam, con sede social en Madrid (España). Las Políticas Corporativas del grupo se definen de forma centralizada, para la posterior aplicación en todas las compañías del grupo, sobre las que tiene influencia aunque no estén adheridas individualmente al Pacto Global

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Todas las actividades que se mencionan en este informe se refieren a Maxamcorp Holding en España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Los empleados de Maxamcorp Holding:

- * Definen los intereses/aspectos principales sobre el desempeño sostenible e Indicadores planteados por los grupos de interés.
- * Evalúan los principales asuntos y retos futuros de la compañía.
- * Vigilan y aseguran el cumplimiento de Leyes, Reglamentos, acuerdos internacionales
- * Evalúan los Riesgos, impactos y oportunidades que afecten a la sostenibilidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

- * Definen las políticas, estrategias, sistemas de gestión operativa, objetivos
- * Detectan los riesgos importantes para la organización.
- * Analizan los factores críticos que hacen posible el éxito de la organización.

Todo ello con carácter global y posterior aplicación en la organización

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: La adhesión al Pacto Global está incluida tanto en la web corporativa como en la intranet de la compañía.

También aparece el logotipo en los materiales internos y externos que proceda, previa autorización de la RPME

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). Durante 2012, numerosas filiales del Holding han sido certificadas ISO 14001 y 18001, gracias a las Políticas Corporativas marcadas desde el Holding.

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Maxamcorp Holding desarrolla su actividad en España, y por lo tanto se acoge a la legislación vigente en materia laboral, incluido un Comité de Empresa que canaliza los intereses de los trabajadores.

Además, dispone de buzones de sugerencias accesibles a todos los empleados.

Cada Dirección Corporativa desarrolla estrategias que son aprobadas por el Comité de Dirección o Consejo de Administración si procede. Son de aplicación en todas las compañías del grupo. Un ejemplo es la implantación del Código Ético, y la próxima puesta en marcha de un Canal de Denuncias durante 2013.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Además de un Consejo de Administración y de varias Comisiones Ejecutivas, el Comité de Dirección aprueba las Políticas Corporativas, para su posterior implantación en la organización.

El Presidente de Maxamcorp Holding ocupa una posición ejecutiva.

Puede consultarse la estructura organizativa en www.maxam.net



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: El Comité de Dirección mide el progreso de los indicadores disponibles y referentes a las Políticas Corporativas vigentes.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Maxamcorp Holding es miembro del Patronato de la Fundación ONUART, una iniciativa del Ministerio de Asuntos Exteriores de España y Naciones Unidas, entre otras.

Además, Maxamcorp Holding es una de las pocas compañías asociadas a Responsible Care Global Charter de la ICCA.

Más información

Notas: Las Políticas de Calidad, Medio Ambiente, Tecnología, Salud y Prevención de Riesgos Laborales y el Código Ético pueden consultarse en www.maxam.net.

Además Maxamcorp Holding es firmante de Responsible Care y de Global Charter. Estas Políticas corporativas son de aplicación en todas las filiales del Holding, aunque no se hayan adherido individualmente al Pacto Global.

Dirección web: www.maxam.net

Implantación otros Grupos de Interés: NA

Día de publicación del Informe: 29-10-2013

Responsable: Ana Rubio

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



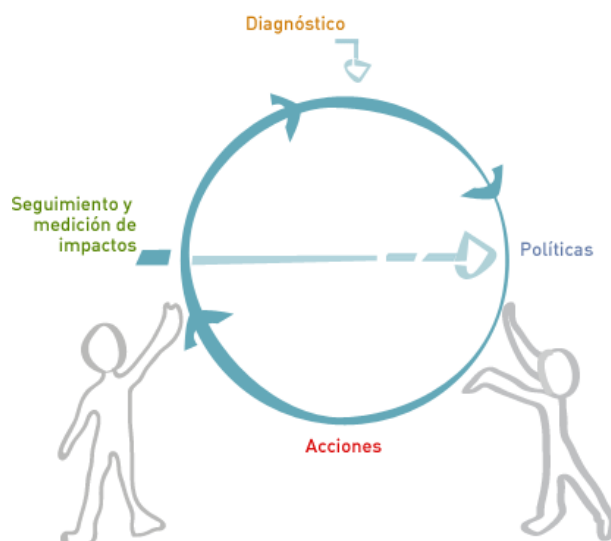
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MH realiza su actividad en España, dentro de la legislación vigente, por lo que consideramos un riesgo mínimo en materia de DDHH. No obstante queremos asegurar el cumplimiento también en otros países donde operan las compañías de ámbito de influencia de MH.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, está previsto:

- 1.- Puesta en marcha de un Canal de Denuncias,
- 2.- Un nuevo Portal de Proveedores que obligará al cumplimiento de nuestro Código Ético,
- 3.- La continuación del Proceso de Certificaciones OHSAS.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: MH dispone de una Política de SPRL y para facilitar su cumplimiento se ha trabajado en un nuevo Sistema de Gestión de SPRL, que incluye sistema de reporting y formación en esta materia.

Se ha definido un nuevo Código Ético de obligado cumplimiento para todos los empleados de la compañía a nivel internacional sobre los que MH tiene ámbito de influencia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Puesta en marcha de un Sistema de Gestión de SPRL y definición de indicadores.

Implantación del CE y un Canal de Denuncias para otras compañías bajo la influencia de MH

Portal de Proveedores (que obligue al cumplimiento a nuestro CE) como requisito previo a sus ofertas.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En 2012, se dedicó a formación 25.545h, (+8% vs 2011). De ellas 6.388 fueron dedicadas a SPRL.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuaremos con la implantación del Sistema de Gestión de SPRL, incluyendo una metodología común para el reporting.

Además, el Código Ético se traducirá a los idiomas más importantes de nuestra organización, y se pondrá en marcha la formación on-line, que incluirá el compromiso de cumplimiento de cada uno de los empleados.

El nuevo portal de proveedores previsto para 2013, obligará a los mismos a aceptar nuestro Código Ético.

Se definirán indicadores en aquellos aspectos o Políticas que se estime oportuno.



Informe de Progreso Pacto Mundial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se ha realizado el seguimiento de los incidentes recibido a través del buzón de sugerencias o los métodos tradicionales que existen en la compañía, de acuerdo con la legislación vigente. No se han detectado anomalías en este sentido.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Una vez comunicado el CE a toda la organización, se pondrá en marcha un Canal de Denuncias, que serán gestionadas y revisadas por Auditoría.

A través del nuevo sistema de reporting de SPRL, se analizarán los indicadores.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El 100% de los empleados de MH han recibido el CE. Además el 90% de los empleados de MH han sido formados, mediante una aplicación de formación online, de obligado cumplimiento, en la que aceptan el cumplimiento del mismo, y cuyos datos quedan registrados.

Este CE se ha extendido a toda la organización sobre la que MH tiene influencia, y en este momento un 38% de la misma ya la ha realizado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se continuará con la implantación del CE al resto de la organización y a los proveedores.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Contribuir activamente a la protección de este principio.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Políticas internas de gestión	Sistema Gestión SPRL, CE y Canal de Denuncias Proveedores

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Gestión de SPRL Implantación CE Portal Proveedores

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Comisión interna de control o Comité Ético Auditorías Buzón de sugerencias	Denuncias recibidas OHSAS CE Indicadores SPRL



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los proveedores de MH son fundamentalmente empresas españolas o inversores de capital de prestigio reconocido, que están sujetos a la legislación vigente en nuestro país. Por ello entendemos que el nivel de riesgo es mínimo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: A pesar de que el riesgo es mínimo, durante el 2013 se pondrá en marcha un Portal de Proveedores, en el los mismos han de aceptar las condiciones de nuestro CE, como condición imprescindible para poder suministrarnos sus productos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El CE recoge específicamente los criterios fundamentales de nuestra relación con los



Informe de Progreso Pacto Mundial

proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, se pondrá en marcha un Portal de Proveedores, que tienen que aceptar el cumplimiento de nuestro CE, como condición previa a cualquier oferta de suministro



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se ha revisado el proceso de compras, de modo integrado para calidad y medio ambiente, considerando los requisitos globales.

El CE incluye también a los proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, pondremos en marcha el nuevo Portal de Proveedores y definiremos los criterios de medida y seguimiento.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: No disponible

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponible





Informe de Progreso Pacto Mundial


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Puesta en marcha del nuevo Portal de Proveedores. Se analizará la evolución del número de proveedores que se adhieren al sistema.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Portal de Proveedores y aceptación de nuestro CE

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código Ético comercial Manual de Calidad Convenios con proveedores	Puesta en marcha del Portal de Proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Puesta en marcha del Portal de Proveedores



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se han identificado riesgos en este Principio. MH tiene sus actividades en España, de acuerdo con la legislación vigente, también en materia laboral.

Periodicamente se realizan reuniones sindicales, existiendo una comunicación habitual entre los Representantes de los Trabajadores y la Dirección de la empresa, incluida la negociación colectiva.

No obstante el CE puesto en marcha durante el 2012, recoge explícitamente este Principio

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuaremos con la implantación del CE, a través de un curso de formación on-line en diversos idiomas, de obligado cumplimiento para todos los empleados de la compañías bajo la influencia de MH



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: MH asume como propia la legislación laboral y el Estatuto de los Trabajadores, por lo que no considera necesario disponer de una política adicional.

Durante 2012, se han mantenido numerosas reuniones con los representantes de los trabajadores, sobre diversos temas (negociación salarial, horarios, beneficios sociales, reestructuración de la organización, flexibilidad, etc). Las actas de las reuniones tiene la máxima divulgación a través de las herramientas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores. Las reuniones, tanto del Comité de Empresa como con la Dirección, se realizan en las instalaciones de la Compañía

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Tras la puesta en marcha del CE, que recoge específicamente este principio, se pondrá en marcha un Canal de Denuncias, que se sumará a otros canales de sugerencias o los representantes de los trabajadores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Los acuerdos Empresa-Sindicatos sobre reestructuraciones organizativas firmados en España, son comunicados a todos los empleados a través de la intranet u otros medios de comunicación interna.

Este Principio se ha incluido en el CE de forma explícita

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con la implantación del CE en todas las compañías bajo la influencia de MH, que incluye específicamente este principio.

Puesta en marcha de un Canal de Denuncias.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Portal de Proveedores



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Existe un buzón de sugerencias disponible para todos los empleados.

Además se mantienen reuniones periódicas con los representantes de los trabajadores

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: NA

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Continuar con la implantación del CE en todas las compañías dependientes de MH.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Convenio Colectivo	Puesta en marcha de un Canal de Denuncias para todos los empleados.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Divulgación del CE Canal de Denuncias Portal Proveedores



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MH realiza sus actividades en España, respetando la legislación vigente, también en materia laboral. Por ello no existe riesgo de trabajo forzoso en ninguno de sus puestos de trabajo.

Además los empleados cuentan con Representantes Sindicales, a los que acudir en caso contrario.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Puesta en marcha de un Canal de Denuncias y análisis de los resultados

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En caso de situaciones especiales planteadas por un trabajador/a, existen mecanismos que permiten en la mayoría de los casos adaptar las condiciones de trabajo para ese empleado/a en particular.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, continuaremos con la divulgación del CE en varios idiomas y el curso de formación on-line de obligado cumplimiento para todos los empleados del ámbito de influencia de MH.

Además se pondrá en marcha el Canal de Denuncias.

En 2013 se prevee la puesta en marcha del Portal de Proveedores que obliga a cumplir el CE de MH.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Las condiciones generales de trabajo son conocidas y acordadas con los representantes de los trabajadores.

Este principio está recogido explícitamente en el CE.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Divulgación del CE en varios idiomas y puesta en marcha del Canal de Denuncias.

Portal de Proveedores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Continúa en marcha el programa MAXIMA, que permite el acceso a servicios diversos (ie. guarderías) o a la adquisición de bienes (ie vivienda) a mejores precios. Un 90% de los empleados de MH pueden acceder a productos y servicios en condiciones más ventajosas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Puesta en marcha del Canal de Denuncias.

Portal de Proveedores



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han detectado denuncias de incumplimiento de este Principio, ni a través de los Representantes de los Trabajadores ni del Buzón de Sugerencias.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Divulgación y curso de formación on-line del CE, en varios idiomas, y a otras empresas del ámbito de influencia de MH.

Análisis del resultado del Canal de Denuncias

Número de proveedores que hayan aceptado nuestro CE en el Portal de Proveedores.



Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Canal de Denuncias y análisis de resultados. Portal Proveedores

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético/Conducta Convenio Colectivo	Divulgación del CE y puesta en marcha del Canal de Denuncias

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Canal de Denuncias Portal de Proveedores



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MH asume la legislación laboral, vigente en España, como el máximo garante de la erradicación del trabajo infantil. A pesar de ello, se ha incluido este Principio en el CE de la compañía, de forma explícita.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Además de los mecanismos de denuncia habituales, durante 2013 pondremos en marcha el Canal de Denuncias y se analizarán los resultados



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El CE incluye este principio de forma explícita. Es de obligado cumplimiento para todos los empleados del ámbito de influencia de MH. Mediante el curso de formación on-line traducido a varios



Informe de Progreso Pacto Mundial

idiomas, los empleados se comprometen a su cumplimiento.

Además existen mecanismos tradicionales de denuncia en caso de incumplimiento (representantes de los trabajadores)

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, pondremos en marcha el nuevo Canal de Denuncias y el Portal de Proveedores



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se ha incluido este principio en el nuevo CE de la Compañía, que se ha divulgado mediante un curso de formación on-line

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Además de los mecanismos tradicionales de denuncia, durante 2013 se pondrá en marcha el Canal de Denuncias.


Continuaremos con la divulgación del CE en varios idiomas


Se pondrá en marcha el Portal de proveedores




Informe de Progreso Pacto Mundial

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Divulgación CE Canal de Denuncias Portal proveedores

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Convenio Colectivo	Divulgación del CE Canal de Denuncias Portal Proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Divulgación del CE Canal de Denuncias Portal de proveedores



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Este Principio se ha incluido de forma explícita en el CE, de obligado cumplimiento en MH y todas las empresas de su ámbito de aplicación.

Este CE se ha traducido a varios idiomas y su implantación se ha realizado mediante un curso de formación online, donde cada empleado se compromete a su cumplimiento.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, se pondrá en marcha el nuevo Canal de Denuncias, para complementar otros mecanismos ya existentes en la organización (ie. Representantes de los Trabajadores)



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El CE implantado durante 2012, incluye este principio de forma explícita. Su divulgación ha incluido un curso de formación on-line de obligado cumplimiento para todos los empleados del ámbito de influencia de MH.

Desde hace más de 10 años, MH ha continuado su política de contratación de jóvenes, mediante el acuerdo suscrito con la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas de la Universidad Politécnica de Madrid. Este acuerdo, extendido a más de 11 Universidades de todo el mundo, permite la incorporación laboral de los jóvenes.

Además MH cumple la LISMI

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Además de continuar con la implantación del CE en varios idiomas, se pondrá en marcha el nuevo Canal de Denuncias.

El Portal de Proveedores se pondrá en marcha durante 2013



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Fundación MAXAM tiene acuerdos con la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas de la UPM, por la que los estudiantes de 5º curso realizan prácticas en nuestra empresa. Algunos se incorporan posteriormente a nuestros proyectos internacionales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013 continuaremos con las actividades conjuntas con la ETSIM de la UPM de Madrid.

Se cuidará especialmente la divulgación del CE, en las distintas filiales e idiomas, para comprometer a todos



Informe de Progreso Pacto Mundial

los empleados bajo el ámbito de influencia de MH.

En 2013, pondremos en marcha el Canal de Denuncias.

Nuevo Portal de proveedores previsto para 2013

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Este principio se ha incluido en el CE, de forma explícita. El CE se ha divulgado internacionalmente mediante un curso de formación on-line.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Durante 2013, continuará la aplicación del CE a otras filiales y en diversos Idiomas.

Se prevee la puesta en marcha del Canal de Denuncias

Nuevo Portal de Proveedores previsto para 2013



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 29

% de directivos mujeres



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 19.5

% de directivos hombres

Respuesta: 80.5

% de mujeres

Respuesta: 35

% de hombres

Respuesta: 65

% de mayores de 45 años

Respuesta: 48

% de menores de 30 años

Respuesta: 13

% de empleados no nacionales

Respuesta: 5.6

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 95

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los indicadores mencionados son el resultado del análisis de las bases de datos de empleados.

Este principio se ha incluido en el CE de la compañía, divulgado a todos los empleados del ámbito de influencia de MH.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Durante el 2013, se pondrá en marcha el Canal de Denuncias, cuyos resultados analizaremos.

Después de la puesta en marcha del Portal de Proveedores, se analizará el número de los mismos que se han comprometido a cumplir nuestro CE

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los órganos de gestión están detallados en las memorias anuales presentadas al Registro Mercantil.

El organigrama funcional está recogido en nuestra web www.maxam.net

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Durante 2013, continuaremos asegurando el cumplimiento de este Principio a través de su divulgación como parte del CE.

Se pondrá en marcha el Canal de Denuncias.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: MH no ha tenido ninguna denuncia por acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Puesta en marcha del Canal de Denuncias durante 2013

Portal de Proveedores durante 2013

Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Puesta en marcha Canal de Denuncias Portal de Proveedores.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Convenio Colectivo Política RSE	Divulgación del CE Canal de Denuncias Portal de Proveedores

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades Proyecto de inserción laboral LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI Formación	Divulgación del CE Canal de Denuncias Portal de Proveedores



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual Web Registros oficiales	Canal Denuncias



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: MH tiene una Política Corporativa de Medio Ambiente, que incluye la mención al Pacto Global y Responsible Care Global Charter. La Política se ha divulgado a través de folletos, cartelería, intranet y la web www.maxam.net.

Además este principio se ha incluido en el CE

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013 se pondrá en marcha el nuevo sistema integrado de reporting medioambiental, un nuevo Canal de Denuncias y un Portal de Proveedores



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 800

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Durante 2012, se han impartido 800 horas de formación, impulsadas e impartidas por




Informe de Progreso Pacto Mundial

MH, al personal de Unidades de negocio y filiales bajo su ámbito de influencia. Esta formación está orientada a la difusión de la Política, a la cualificación de auditores internos y a la participación de grupos de trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Desarrollo de un nuevo sistema de reporting Medio Ambiental

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente Otros (especificar acción en el campo de notas)	Sistema reporting de incidencias MA Canal Denuncias Portal Proveedores



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MH no tiene actividades productivas ni con riesgo medio ambiental elevado. No obstante su Política Corporativa de Medio Ambiente es de aplicación obligada en todas las compañías.

A pesar de ello, este Principio se ha incluido en el CE y durante 2013 se ha continuado con el proceso de certificación ISO 14001 de diversas plantas del Grupo, aunque no estén adheridas individualmente al Pacto Global

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013 se continuará con el proceso de certificación y se pondrá en marcha el Canal de Denuncias y el Portal de Proveedores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Existe una Política Corporativa de Medio Ambiente de obligado cumplimiento por parte de todas las compañías bajo el ámbito de influencia de MH.

El CE recoge esta Política de forma explícita

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013 continuará la certificación de las plantas de producción de las filiales del grupo, aunque no estén adheridas al Pacto Global de forma individual.

Se pondrá en marcha el Canal de Denuncias.

Portal de Proveedores



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante 2012 se ha consolidado la implantación del Sistema de Gestión de Medio Ambiente y el proceso de certificaciones ISO 14001.

Además se ha incluido este Principio en el CE.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013 continuará el proceso de Certificaciones ISO 14001

Se divulgará el CE en otros idiomas, y se pondrá en marcha un Canal de Denuncias

Se pondrá en marcha un Portal de Proveedores, cuya aceptación de nuestro CE es imprescindible para ofertar sus productos o servicios.



Informe de Progreso Pacto Mundial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 311.451 kw/h

Agua

Respuesta: 2.286 m3

Papel

Respuesta: 700.000 fólíos

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Mh alquila sus oficinas y los gastos de electricidad o agua son imputados mediante criterios de reparto que no son sensibles a políticas de ahorro propios de la compañía

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Preparación de sistema de seguimiento de indicadores medioambientales a desarrollar durante 2012

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se analizarán los indicadores disponibles.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Divulgación preventiva en materia MA Canal de Denuncias Portal Proveedores

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente	Continuar con los procesos de certificación ISO 9001, 14001

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	ISO 14001 Divulgación del CE Canal de Denuncias Portal Proveedores

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Comité de Medioambiente	Implantación de un sistema de seguimiento de indicadores medioambientales



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Debido a la especial naturaleza de nuestra actividad, nuestras Políticas Corporativas exigen una evaluación de impacto medio ambiental de las nuevas tecnologías a implantar en la compañía, previa a su puesta en marcha. Igualmente para Prevención y Salud Laboral, Seguridad, Calidad etc. Por esta razón, el impacto de cualquier nuevo producto o proceso es evaluado previamente, como parte de la gestión de riesgos que hace MH

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con la evaluación previa del impacto medio ambiental en los cambios de procesos que se vayan a introducir en las plantas del ámbito de influencia de MH



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: No se dispone de esta información

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se dispone de esta información




Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: NA

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Estudios de tecnologías respetuosas con el medio ambiente



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MH desarrolla su actividad en España y cumple con la legislación vigente. En base a los procesos de la compañía, entendemos que no hay riesgo en este Principio. Además, no tenemos conocimiento de ningún caso de soborno, extorsión o de ninguna práctica de corrupción entre nuestros empleados. No obstante se ha incluido este Principio en el CE implantado durante 2012

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Durante el 2013 se pondrá en marcha un Canal de Denuncias.

El Portal de Proveedores se iniciará durante el 2013



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Este Principio se ha incluido en el CE.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Puesta en marcha del Canal de Denuncias, durante 2013

Portal de Proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El 100% de los empleados ha recibido el CE. Además el CE se ha implantado mediante un curso de formación online, en el que todos los empleados de MH se han comprometido a su cumplimiento. Además se ha informado a todos los empleados del Grupo de Compañías del ámbito de influencia de MH, y de ellos, un 40 % (2.500) han firmado su compromiso

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Durante 2013, se continuará con la implantación del CE al resto de los empleados y se pondrá en marcha el Canal de Denuncias.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Por el momento se utilizan las auditorías y el buzón de sugerencias, si bien no se ha detectado ninguna práctica de corrupción en MH


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013, se pondrá en marcha un Canal de Denuncias.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Puesta en marcha del Canal de Denuncias

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético	Canal de Denuncias Portal de Proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Comunicación interna y externa Otros (especificar acción en el campo de notas)	Canal de Denuncias



Informe de Progreso Pacto Mundial


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Auditorías	Canal de Denuncias

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12